

RPD

Regionaal Platform
Dementieondersteuning



Attentie voor Dementie

REGIONAAL PLATFORM DEMENTIEONDERSTEUNING (RPD)

Dementienetwerk in de gemeenten
Bergen op Zoom, Steenbergen, Woensdrecht
Roosendaal en Halderberge

JAARVERSLAG 2017

Vastgesteld in de RPD-bestuursvergadering van 25 juni 2018
Auteur: Meta Vrijhoef, Programmamanager RPD (sinds 1-7-2017)

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2017 van het Regionaal Platform Dementieondersteuning.

Een jaar waarin het redelijk plotselinge vertrek van Hans Alofs als coördinator van het RPD, ons als bestuur voor de opgave stelde een waardig opvolger te vinden.

Dat is ons uiteindelijk gelukt in de persoon van Meta Vrijhoef, inmiddels u allen wel bekend.

Meta heeft voor het RPD de draad snel en daadkrachtig opgepakt. Zowel qua inhoudelijke doelstellingen die we gesteld hadden in 2017 is zij er goed in geslaagd deze te behalen, en tegelijkertijd hebben we de veranderende omgeving en laatste ontwikkelingen niet uit het oog verloren. Dit zal in 2018 gaan leiden tot een meerjarig beleidsplan, welke we met alle leden, gemeenten en verzekeraars zullen ontwikkelen en vaststellen voor de komende jaren. Want dat we met elkaar in deze regio de komende jaren voor mensen die te maken krijgen met dementie, onze krachten nog verdergaand dienen te bundelen en het netwerk voor deze mensen moeten versterken, zodat de kwaliteit van hun leven zo hoog mogelijk blijft is wel duidelijk en daar doen we het tenslotte voor!

Ik wens U veel leesplezier.

Ad van Rijen
Voorzitter RPD

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. INLEIDING	4
2. VERANTWOORDING	4
2.1. Bestuur RPD	4
2.2. Klankbordgroep RPD.....	5
2.3. Adviserende organisaties	5
3. ORGANISATIE VAN HET NETWERK	6
3.1. Personele invulling.....	6
3.2. Missie en visie.....	6
3.3. Werkgroepen.....	6
4. RESULTATEN 2017	7
4.1. Zorgstandaard dementie en organisatie van het netwerk.....	7
4.1.1. Landelijke ontwikkelingen dementiezorg en Zorgstandaard Dementie.....	8
4.1.2. Ondersteuning Casemanagement Dementie.....	8
4.1.3. Aanspreekpunt voor financiers dementiezorg (WMO, ZVW, Wlz)	8
4.1.4. Participatie in andere samenwerkingsverbanden	9
4.1.5. Marketing, PR en communicatie	9
4.1.6. Beleid en organisatie netwerk	9
4.2. Deskundigheidsbevordering.....	9
4.3. Alzheimer Cafés en OGPD	11
4.4. Ontwikkelen en innovatie.....	11
5. FINANCIËN	13
BIJLAGE 1: EXPLOITATIE 2017	14

1. INLEIDING

Sinds eind 2011 is het Regionaal Platform Dementieondersteuning (RPD) actief in de regio West-Brabant op het gebied van regionale dementiezorg. Elke twee jaar worden er voor deze samenwerking met de convenantpartners afspraken gemaakt. Voor elke periode zijn in de Beleidsplannen voor die periode doelstelling, activiteiten, taken, projectstructuur, budgetten en verantwoording binnen het RPD beschreven. Het RPD-bestuur ziet erop toe, dat de doelstellingen gerealiseerd worden binnen de gestelde begroting.

2. VERANTWOORDING

Het RPD Jaarplan 2017 is het uitvoeringsdocument van het samenwerkingsconvenant van de 25 leden van het Regionaal Platform Dementieondersteuning (RPD) in de regio West-Brabant.

Dit Jaarverslag 2017 is als verantwoordingsdocument onderdeel van de verantwoording van het dementienetwerk RPD in het kader van Toetsingscriteria Dementiebeleid CZ en het toezicht op de organisatie van netwerkzorg voor thuiswonende mensen met dementie door de Inspectie voor de Gezondheidszorg.

Het RPD baseert zich bij goede dementiezorg op de Landelijke Zorgstandaard Dementie (2013), waarin de landelijke norm voor Inspectie, Zorgkantoor/Zorgverzekeraar, Alzheimer Nederland, (het **WAT**) wordt beschreven. Om van Zorgstandaard naar Zorgprogramma (door **WIE** en **HOE**) te komen, heeft in 2014 een traject plaatsgevonden onder begeleiding van Zorgverzekeraar CZ en Vilans. Het Beleidsplan 2017-2018 en het Jaarplan 2017 vormen samen met de inhoud van de RPD-website (als een weergave van het zorgproces) het Zorgprogramma Dementie in de regio West-Brabant.

2.1. Bestuur RPD

Functie	Naam	Organisatie	Sector
Voorzitter	Dhr. A. van Rijen	Stichting WijZijn Traverse Groep	Welzijn
Bestuurslid	Mevr. W. Polling	tanteLouise	Verpleeg- en Verzorgingshuizen
Bestuurslid	Dhr. R. van den Broek	Alzheimer Nederland, afd. West-Brabant	Belangenbehartiging
Bestuurslid	Mevr. M. de Jong	Groenhuysen	Verpleeg- en Verzorgingshuizen
Bestuurslid	Mevr. M. Mijnsbergen	TWB, Thuiszorg met Aandacht	Thuiszorg
Bestuurslid	Mevr. P. Kruf	Gemeente Bergen op Zoom	Gemeenten
Bestuurslid	Mevr. C. Siemens	GGZWNB	GGZ
Coördinator Programmamanager	Dhr. H. Alofs Mevr. M. Vrijhoef	RPD	Dementienetwerk

2.2. Klankbordgroep RPD

Organisatie	Vertegenwoordiger
Alzheimer Nederland, afd. West-Brabant	Dhr. R. van den Broek
OBOZ	Dhr. P. van leengoed
Gemeente Steenbergen	Mevr. E. van Dongen
Gemeente Bergen op Zoom	Mevr. P. Kruf
Gemeente Woensdrecht	Mevr. C. Bin
Gemeente Halderberge	Mevr. A. Bouwens
Gemeente Roosendaal	Mevr. A. van Meer
Stichting tanteLouise	Mevr. Y. Faber
Groenhuysen	Mevr. A. Keij
TWB, Thuiszorg met Aandacht	Dhr. C.J. Danen
PrivaZorg	Mevr. A. van Linder
St. Elisabeth	Mevr. A. van Wondergem
Surplus/HOOM	Dhr. S. Verschure
GGZWNB	Mevr. C. van Deurse
WijZijn Traverse Groep	Dhr. A. van Rijen
SWOBOZ	Dhr. M. van Leeuwen
BWI Woensdrecht	Dhr. M. Inja
Vraagwijzer Bergen op Zoom	Dhr. P. Dercks
Vraagwijzer Steenbergen	Dhr. P. Dercks
Bravis ziekenhuis	Dhr. E. Sadée
Stichting Welzijn Ouderen Steenbergen	Mevr. T. Joxhorst
KBO, afd. Roosendaal	Mevr. C. Adriaansen
S&L-Zorg	Mevr. S. Barendrecht
Buurtzorg Nederland	Mevr. L. Sprong
Woningcorporatie Stadlander	Dhr. J. den Boer

2.3. Adviserende organisaties

Organisatie	Vertegenwoordiger
CZ Zorgverzekeringswet, afdeling Zorginkoop	Mevr. B. Kaptein
VGZ Zorgverzekeringswet, afdeling Zorginkoop	Dhr. J. Vrijsen Dhr. H. van den Heuvel
CZ Zorgkantoor, afdeling Inkoop V&V	Mevr. L. Krijnen

3. ORGANISATIE VAN HET NETWERK

3.1. Personele invulling

De heer Hans Alofs was de eerste maanden van 2017 coördinator RPD. Per 1 juli 2017 werd mevrouw Meta Vrijhoef aangesteld als programmamanager RPD. Zij is door het Bravis ziekenhuis op de loonrol genomen, waarbij WijZijn Traverse Groep als kassier optreedt. WijZijn Traverse Groep levert aan het RPD ook het voorzitterschap en de secretariael/administratieve en financiële ondersteuning. Daarnaast zijn managementassistente Linda Blok (12 uur per week) en secretaresse Ans van Eekeren (4 uur per week) belast met de praktische organisatie van het aanbod aan Deskundigheidsbevordering van het RPD. Linda Blok staat bij WijZijn Traverse Groep op de loonrol, Ans van Eekeren bij tanteLouise. Eind 2017 zijn beide dames vervangen door mevrouw Loes Maas, ook zij staat bij WijZijn Traverse Groep op de loonrol.

Er is een dagelijks bestuur, dat de organisatie van het RPD stuurt, begeleidt en evalueert. Daarnaast kent de organisatie ook een Klankbordgroep, bestaande uit vertegenwoordigers vanuit alle aangesloten partners, waaraan het bestuur minimaal twee keer per jaar verslag uitbrengt van haar activiteiten en steeds een hoofdthema aan de orde stelt.

De uitvoering van de activiteiten is gedelegeerd naar de programmamanager en diverse RPD-teams (ontwikkelen en doceren) vanuit de aangesloten partners.

3.2. Missie en visie

Het RPD wil door coördinatie en ondersteuning van de RPD-convenantpartners en door middel van deskundigheidsbevordering van de diverse doelgroepen zorgen voor doelmatige afstemming van en samenwerking binnen de dementiezorg in de regio West-Brabant. Hierdoor kunnen mensen met dementie en hun mantelzorgers beter omgaan met dementie, wordt hun zorgbelasting verlicht en het sociaal isolement doorbroken. Door de activiteiten binnen de drie Kernthema's uit te voeren en begeleiden, kunnen mensen met dementie en hun naasten maximaal blijven participeren in de samenleving. Het RPD beïnvloedt en prikkelt de samenleving om ervoor te zorgen dat mensen open staan voor het omgaan met en het ondersteunen van mensen met dementie. Naast deze doelgroep vormen mantelzorgers, vrijwilligers en beroepskrachten de belangrijkste doelgroepen. Het RPD verbindt de domeinen welzijn, wonen en zorg, omdat mensen met dementie tijdens het gehele ziekteproces een samenhangend aanbod aan ondersteuning nodig hebben, om met ondersteuning van zijn of haar netwerk zo lang mogelijk verantwoord en veilig thuis te wonen en te kunnen participeren in de samenleving.

3.3. Werkgroepen

Om de gestelde doelen te realiseren, heeft het RPD een aantal werkgroepen ingesteld rondom de belangrijkste onderwerpen. In deze werkgroepen is een selectie van de betrokken partijen vertegenwoordigd. Een overzicht van de werkgroepen van het RPD in 2017 vindt u hieronder.

Werkgroep	Doel / Doelgroep
Werkgroep Kijkje in de Keuken & Symposium RPD en GGZWNB	Organiseren van jaarlijkse bijeenkomst voor professionals – Kijkje in de Keuken tevens voor mantelzorgers en vrijwilligers en andere belangstellenden ter vergroting van kennis en netwerkvorming
Werkgroep Train-de-Trainer voor OGPD	Trainen van vrijwilligers van Alzheimer Nederland afdeling West-Brabant om als vrijwilligers-plus in te zetten bij OGND
Werkgroep Ontwikkeling Casemanagement op specifieke terreinen	Toewerken naar een eenduidige werkwijze van Casemanagers Dementie
Werkgroepen Alzheimer Cafés	Casemanagers die betrokken zijn bij de Alzheimer Cafés in de verschillende gemeenten
Werkgroep Basis cursus Dementie voor mantelzorgers en vrijwilligers	Evalueren en verbeteren van de basis cursus door trainers en andere betrokkenen
Werkgroep Basis cursus Dementie voor professionals	Evalueren en verbeteren/ontwikkelen van de basis cursus door trainers
Werkgroep OGND	Evalueren en verbeteren Ondersteuningsgroepen

Tabel 1: overzicht RPD-werkgroepen

4. RESULTATEN 2017

De resultaten over het jaar 2017 worden analoog aan het jaarplan en de begroting van het RPD onderverdeeld in drie Kernthema's:

1. Zorgstandaard Dementie en organisatie van het netwerk: Het RPD ondersteunt middels activiteiten, waardoor alle betrokken organisaties voldoen aan de eisen gesteld in Zorgstandaard Dementie	<ul style="list-style-type: none"> - Beleid en organisatie netwerk - Landelijke ontwikkelingen dementiezorg en Zorgstandaard Dementie signaleren en implementeren in regio - Informeren van ketenpartijen over landelijk beleid en Zorgstandaard Dementie - Aanspreekpunt zijn voor financiers dementiezorg (WMO, ZVW, Wlz) - Marketing, PR en communicatie
2. Deskundigheidsbevordering	<ul style="list-style-type: none"> - Deskundigheidsbevordering Mantelzorgers & Vrijwilligers - Deskundigheidsbevordering Beroepskrachten
2a. Alzheimer Cafés en OGPD	<ul style="list-style-type: none"> - Middels aparte begroting en verantwoording
3. Ontwikkelen	<ul style="list-style-type: none"> - Nieuw aanbod Deskundigheidsbevordering voor Mantelzorgers & Vrijwilligers - Nieuw aanbod Deskundigheidsbevordering voor Beroepskrachten - Algemeen

Tabel 2: de drie kernthema's van het RPD

4.1. Zorgstandaard dementie en organisatie van het netwerk

Het RPD ondersteunt de aangesloten partners door middel van coördinatie van allerlei activiteiten, waardoor alle betrokken organisaties voldoen aan de eisen gesteld in Zorgstandaard Dementie. Deze activiteiten worden hieronder kort opgesomd.

4.1.1. Landelijke ontwikkelingen dementiezorg en Zorgstandaard Dementie

Tweejaarlijks wordt zowel de Dementiemonitor voor mantelzorgers (vanuit Alzheimer Nederland) en de meting Netwerkindicatoren Dementie (vanuit Vilans) uitgevoerd onder coördinatie van het RPD. Uit deze onderzoeken kunnen knelpunten in de regionale dementiezorg worden gesignaleerd. De aanbevolen verbeteringen worden vervolgens onder regie van het RPD opgepakt, zoals het gezamenlijk afspraken maken over regionale organisatie van en rollen in het dementienetwerk van Casemanagers dementie en andere disciplines als wijkverpleegkundigen, praktijkondersteuners huisartsen (POH'ers) en welzijnsfunctionarissen. Door de wisseling van coördinator zijn niet alle verbeteracties uit de onderzoeken in 2017 opgepakt. De programmamanager heeft twee bijeenkomsten van Vilans en het Dementie Netwerk Nederland (DNN) in oprichting bijgewoond. Daarnaast heeft zij (hernieuwd) contacten gelegd met buurtnetwerken dementie voor bovenregionale afstemming.

Op het landelijk vlak is in 2017 het (beroepsprofiel) Expertisegebied Dementieverpleegkundige herschreven. De eerdere omschrijving is door V&VN aangescherpt, de officiële benaming is niet meer Casemanager Dementie meer maar Dementieverpleegkundige. Niet alle casemanagers zijn echter verpleegkundig geschoold, veelal hebben ze dan een achtergrond in social works. Hierover ontstaat wat onrust en er volgt een oproep aan de beroepsgroep BPSW om ook voor die doelgroep een expertisegebied te omschrijven. In de RPD-regio is het merendeel verpleegkundig geschoold.

CIJFERS REGIONAAL PLATFORM DEMENTIE 2017

In de RPD-regio zijn 16 casemanagers dementie en 9 geriatrisch verpleegkundigen werkzaam. Op 1 juli 2017 ontvingen in deze regio zo'n 1300 mensen met dementie casemanagement dementie. De RPD-regio kent geen wachtlijsten voor casemanagement dementie. De caseload per casemanager is vaak wel groter dan 50 cliënten per FTE.

4.1.2. Ondersteuning Casemanagement Dementie

De Casemanagers Dementie worden door het RPD zodanig ondersteund dat ze werken conform de landelijke Zorgstandaard Dementie, met eenduidige werkprocessen en zoveel als wenselijk organisatie-onafhankelijk. De programmamanager van het RPD heeft in november 2017 het kwartaal-werkoverleg met de casemanagers dementie gevoerd, voorafgaand aan een scholing. Naast kennismaking is hierin met name aandacht geweest voor de knelpunten en wensen van de casemanagers in de RPD-regio.

4.1.3. Aanspreekpunt voor financiers dementiezorg (WMO, ZVW, Wlz)

Elke trimester vindt onder coördinatie van het RPD overleg plaats tussen de aanbieders van zorg die productieafspraken maken m.b.t. Casemanagement Dementie (dit zijn Groenhuysen, TWB Thuiszorg met Aandacht, tanteLouise en Surplus) en Zorgverzekeraar CZ. Sinds 2015 is ook VGZ aangesloten in dit overleg. Partijen zijn overeengekomen dat mensen, die volgens de huisarts, wijkverpleegkundige, Specialist Ouderengeneeskunde of de geheugenpoli / Geriater van het ziekenhuis een Casemanager Dementie nodig hebben, deze ook krijgen toegewezen. Hieromtrent zijn samenwerkingsafspraken gemaakt. Financiers worden op inhoud gevoed met betrekking tot de inkoopbehoefte voor de toekomst. In 2017 heeft dit overleg met de nieuwe programmamanager eenmaal plaatsgevonden. Een van de terugkerende onderwerpen betreft de discussie of het budget voor casemanagement dementie geormerkt moet/kan worden binnen het budget wijkverpleging. Tevens is er

onduidelijkheid over de mogelijke financiering van de dementienetwerken door Zorgverzekeraars Nederland vanaf 2018. Voorlopig lijkt CZ (preferente zorgverzekeraar in de RPD-regio) niet van plan om het dementienetwerk apart te financieren. Tenslotte is het lastig om afstemming te organiseren waarbij de zorgverzekeraars en gemeenten aan tafel zitten, maar het RPD vindt dit wel wenselijk om in 2018 te realiseren.

4.1.4. Participatie in andere samenwerkingsverbanden

Met de gemeenten en de Stichting WestWest wordt gesproken over het nader tot elkaar brengen van vier samenwerkingsverbanden (RPD, NPZ - Netwerk Palliatieve Zorg, VKO - Vroegsignalering Kwetsbare Ouderen en de keten voor CVA - Cerebro Vasculaire Aandoeningen). Er is nauwe verbondenheid tussen RPD en VKO sinds 2015. Halverwege 2017 heeft de stuurgroep VKO zich opgeheven om op te gaan in WestWest. Binnen en met WestWest wordt gekeken hoe de netwerkzorg in de regio West-Brabant doelmatig georganiseerd kan worden. Hiertoe hebben de vier netwerken regelmatig overleg, ook met de coördinator van WestWest. Het NPZ en RPD hebben in 2017 verdere samenwerking gezocht, zij hebben van de vier samenwerkingsverbanden de meeste overeenkomsten qua organisatie en inrichting.

4.1.5. Marketing, PR en communicatie

In 2017 is tweemaal de RPD-nieuwsbrief verschenen. In juli heeft de nieuwe programmamanager zich hierin voorgesteld. In december verscheen een reguliere nieuwsbrief met daarin een selectie van regionale en landelijke nieuwsberichten. In diverse overleggen met professionals uit het netwerk, zoals de klankbordgroepbijeenkomst, afstemmingsoverleg Dementievriendelijke Gemeenten en het casemanagersoverleg wordt steeds een update gegeven over de landelijke ontwikkelingen op het gebied van dementie en wet- en regelgeving.

4.1.6. Beleid en organisatie netwerk

In 2017 heeft het Bestuur van het RPD vijf maal vergaderd. Daarin werd onder meer het Jaarplan en de begroting over 2017 vastgesteld. De klankbordgroep is eenmaal bij elkaar geweest. In juni ging het overleg niet door vanwege het ontbreken van een coördinator. In december ging de geplande klankbordgroepbijeenkomst niet door wegens te weinig belangstelling; Deze werd verplaatst naar januari 2018.

Voor het reguliere RPD-aanbod aan Deskundigheidsbevordering (zie paragraaf 4.2) en de RPD-werkgroepen (paragraaf 3.3) zijn ruim 30 beroepskrachten en vrijwilligers betrokkenen. Deze groep betrokkenen kenmerkt zich door een gedeelde interesse, motivatie en deskundigheid op het gebied van dementie, ieder vanuit zijn eigen vakgebied. Het RPD zorgt naast de coördinatie en praktische organisatie voor de administratie van de vacatiegelden als vergoeding voor de bestede tijd van de beroepskrachten van de RPD-partners.

4.2. Deskundigheidsbevordering

Ook in 2017 verzorgde het RPD de coördinatie en de praktische organisatie van een divers aanbod aan deskundigheidsbevordering voor beroepskrachten, mantelzorgers en vrijwilligers van convenantpartners.

Vanuit de beroepskrachten zijn per aanbod groepen van docenten gevormd, de zogenaamde docententeams. Het RPD begeleidt deze teams, wat betreft het afstemmen op overig aanbod, maken jaarschema, aankondigingen, inschrijvingen, uitnodigingen, locaties en catering reserveren. Eenmaal per jaar worden de trainingen geëvalueerd onder leiding van het RPD en waar nodig en mogelijk bijgesteld voor het volgend jaar. In onderstaande tabel worden de verschillende scholingen uit 2017 weergegeven.

Aanbod	Periode	Totaal aantal deelnemers	Beoordeling door deelnemers
Website RPD www.dementiewegwijzer.nl & Foldermateriaal			
Basiscursus Dementie voor Professionals	Voorjaar 2017	13	7.8
	Najaar 2017	21	8.6
Basiscursus Dementie voor Mantelzorgers en Vrijwilligers	Maart 2017	13	8.8
	Mei 2017	9	8.7
	Nov 2017	11	8.0
Infobijeenkomst Kijkje in de Keuken	Zomer 2017	34	7.3
Scholing Palliatieve zorg en dementie met NPZ voor CMD, paramedici, (wijk-) verpleegkundigen	Voorjaar 2017	40	7.7
Symposium RPD met GGZWNB	November 2017	73	7.2
Jaarlijkse Kroketborrel : Kennisdelen, bemensing werkgroepen en opstart Jaarplan	Januari 2017	Geannuleerd	n/a
OGND	Roosendaal Roosendaal Steenbergen Bergen op Zoom Halderberge Woensdrecht	8 10 Via SWO-S ¹ Uitgesteld 7 Via BWI	n/a
Alzheimer Cafés:			
Januari	Woensdrecht	28	Zeer goed
Maart	Woensdrecht	30	Goed
Mei	Woensdrecht	28	Goed
September	Woensdrecht	25	Goed
November	Woensdrecht	17	Goed
Februari	Steenbergen	23	Zeer goed
April	Steenbergen	27	Zeer goed
Juni	Steenbergen	17	Goed
Oktober	Steenbergen	20	Goed
December	Steenbergen	18	Goed
Januari	Roosendaal	57	Goed
Februari	Roosendaal	28	Zeer goed
Maart	Roosendaal	47	Goed
April	Roosendaal	35	Goed
Mei	Roosendaal	23	Zeer goed
Juni	Roosendaal	20	Goed
September	Roosendaal	46	Goed

¹ RPD leverde wel casemanager dementie voor deze training

Oktober	Roosendaal	43	Zeer goed
November	Roosendaal	68	Goed
December	Roosendaal	46	Goed
Januari	Halderberge	24	Goed
Februari	Halderberge	29	Goed
Maart	Halderberge	32	Zeer goed
April	Halderberge	46	Zeer goed
Mei	Halderberge	32	Goed
Juni	Halderberge	29	Goed
September	Halderberge	35	Goed
Oktober	Halderberge	41	Goed
November	Halderberge	32	Goed
Januari	BOZ	37	Goed
Februari	BOZ	29	Goed
Maart	BOZ	18	Goed
April	BOZ	25	Goed
Mei	BOZ	40	Goed
Juni	BOZ	46	Goed
September	BOZ	60	Zeer goed
Oktober	BOZ	41	Goed
November	BOZ	36	Goed
December	BOZ	28	Zeer goed

Tabel 3: scholingsaanbod RPD in 2017

4.3. Alzheimer Cafés en OGPD

Sinds 2016 vindt de organisatie van de Alzheimer Cafés plaats in een samenwerking tussen Alzheimer Nederland, afdeling West-Brabant en het RPD. De bekostiging van de Alzheimer Cafés en de OGND vindt plaats via een aparte begroting en financiering vanuit de individuele gemeenten en wordt derhalve ook in een afzonderlijk document inhoudelijk en financieel verantwoord.

4.4. Ontwikkelen en innovatie

In het Jaarplan 2017 zijn onder Kernthema 3 “Ontwikkelen” negen onderwerpen gedefinieerd, met als doel in de regio de behoefte aan en kennis over dementie te onderzoeken en te ontwikkelen en afstemming hierover tussen verschillende doelgroepen te bevorderen. Hieronder volgt een verantwoording hoe deze projecten in 2017 zijn aangepakt en met welk resultaat.

Project	Onderwerp	Resultaat / status
Train-de-trainer cursus voor vrijwilligers	Scholing van Vrijwilligers van Alzheimer Nederland, afdeling West-Brabant naar Vrijwilligers-Plust om in te zetten als begeleiders bij de OGND's	De training is in 2017 niet gestart. Er is wel afstemming geweest met Alzheimer WB en met de trainers van OGND. Voorlopige conclusie was dat er onvoldoende belangstelling bij vrijwilligers bleek. In 2018 wordt dit verder gezien.
Ontwikkelen Casemanagement	De programmamanager heeft elk kwartaal overleg met 2	In 2017 zijn beide bijeenkomsten eenmaal georganiseerd door de

Dementie naar een eenduidige werkwijze en aansturing	ambassadeurs casemanagers over landelijke ontwikkelingen t.a.v. financiering en zorgverzekeraars. Jaarlijks organiseert het RPD 3 bijeenkomsten voor casemanagers om hen bij te praten over de landelijke en regionale ontwikkelingen en te bevragen waar verbetering en ondersteuning nodig is.	vervanging van de coördinator / programmamanager. Er is een overzicht gemaakt met bestaande en gewenste werkgroepen rondom casemanagement. Voor 2018 wordt de geplande frequentie weer aangehouden.
Verdere ontwikkeling van Zorgplan en Overdracht	De RPD-coördinator werkte voor VKO en Verbonden in Zorg (ViZ) en zou van daaruit zorgen voor een overdraagbaar zorgplan en uniforme overdracht tussen de zorgverleners van mensen met dementie.	Door het vertrek van deze coördinator is dit project stil komen te liggen. Voor 2018 gaat de programmamanager het onderwerp Overdracht oppakken vanuit de werkgroep ontwikkeling casemanagement.
Samenwerking RPD en NPZ	De twee netwerken zorgen voor een gezamenlijk scholingsaanbod en afstemming en bekendheid rondom de trainingen	In de basiscursussen voor professionals van beide netwerken is een onderdeel toegevoegd, waar het andere netwerk een introductie geeft van de andere basiscursus. Tevens is er in het voorjaar een gezamenlijke jaarlijkse casuïstiekbespreking georganiseerd die goed bezocht is. Verder vindt er regelmatig afstemming plaats op organisatie en inhoud van het netwerk onderling en ook onder WestWest (inclusief de VKO- en CVA-ketens) waarin verdergaande samenwerking wordt onderzocht.
Inventariseren vormgeven van Verdieping domotica en eHealth	Inventariseren hoe domotica en eHealth in het RPD kan worden geïntroduceerd en de kennis hierover gedeeld en verspreid onder de leden, bijvoorbeeld door te integreren in het reguliere scholingsaanbod.	Dit onderwerp stond centraal in "Kijkje in de Keuken" in juli 2017. Vanuit het ZonMw-project is een VR-bril verdiepingscursus voorbereid, waarmee in 2018 zal worden gestart. In 2018 wordt een werkgroep domotica en innovatie opgestart.
Scholing coördinator	Bijscholing coördinator om kennis op peil te brengen/houden.	In 2017 heeft de coördinator niet aan een specifieke scholing deelgenomen.
Verbeteracties n.a.v. Vilans Netwerkindicatorenmeting (mei 2016) en Mantelzorgmonitor (eind 2016)	In 2016 heeft het RPD deelgenomen aan twee metingen over het functioneren van het netwerk en de belasting van de mantelzorgers van mensen met dementie. Verbeteracties uit deze metingen worden in het netwerk uitgezet.	Door het vertrek van de coördinator en de inwerktijd van de opvolger zijn de uitkomsten niet geïnventariseerd en is er in 2017 geen verbeterplan opgesteld. Voor 2018 is dit wel op de planning meegenomen.

Workshop Dementievriendelijke Verenigingen	Workshop organiseren voor verenigingen om dementie bespreekbaar te maken en te voorkomen dat mensen met (beginnende) dementie uitvallen.	Door het vertrek van de coördinator is dit onderdeel in 2017 niet specifiek opgepakt. Binnen de Dementievriendelijke gemeenten wordt per gemeente dit thema wel geïntegreerd door de diverse werkgroepen.
ZonMw project Virtual Reality Dementiebril en scholing	Ontwikkelen van een training voor professionals, mantelzorgers en vrijwilligers voor bewustwording van de belevingswereld van mensen met dementie. Door middel van een VR-bril en een eLearning maken deelnemers kennis hiermee en kunnen ze daardoor zich beter inleven.	In 2017 is de VR-bril in combinatie met de eLearning uitgebreid getest voor de 3 doelgroepen: professionals, mantelzorgers & vrijwilligers en studenten PG-leerlijn. Dit resulteerde in een succesvol VR-verdiepingsprogramma waarmee het RPD in 2018 van start gaat. Dit subsidietraject is in een apart document aan ZonMw verantwoord met de samenwerkingspartners Into D'mentia en Trimbos instituut.

5. FINANCIËN

Door alle partners is gezamenlijk naar rato van hun omvang en omzet voor het boekjaar 2017 een financiële bijdrage geleverd van € 190.277 ter dekking van de begroting. Zoals uit de exploitatieafrekening blijkt (Bijlage 1) is het kalenderjaar 2017 afgesloten met batig saldo van € 29.930. Dit bedrag zal worden toegevoegd aan de middelen van het volgende boekjaar 2018, waarbij in het Jaarplan 2018 besteding van deze gelden is opgenomen.

BIJLAGE 1: EXPLOITATIE 2017

Exploitatie afrekening 2017 RPD		Begroting 2017	Exploitatie 2017
Personeelslasten			
	Brutoloon		21.060
	Reservering individueel keuzebudget		4.137
	Kosten Sociale Premies (WG)		1.587
	Kosten Pensioen (WG)		2.144
	Reiskosten		1.786
	Ingeleend personeel		38.193
	Reservering loopbaanbudget		364
	Onbelaste vergoedingen		445
	Overige pers.kst.		909
	Totaal Personeelslasten	90.769	70.626
Beleid-en organisatiekosten			
	Lasten Serviceorganisatie		15.000
	Contributies, Lidmaatschappen en Bijdragen		2.775
	Vakliteratuur		1.894
	Kantinekosten		402
	Representatiekosten		75
	Telefoon- en internetkosten		333
	Kopieerkosten		182
	Automatiseringskosten incidenteel		2.880
	Publiciteit		61
	Totaal Beleid en organisatiekosten	12.025	23.601
Deskundigheidsbevordering en afstemming			
	Vacatiegelden Deelnemers RPD	92.532	66.120
		92.532	66.120
Totaal uitgaven		195.326	160.347
Inkomsten 2017			
	Contributies leden	106.000	106.000
	Overige inkomsten	90.050	84.277
	Saldo 2016, geraamd op:	36.048	36.048
	Exploitatieresultaat 2017	724	29.930
Totaal inkomsten (zonder nieuwe bronnen)		232.822	256.254